VIBORG KOMMUNE

Hjælpemidler og indretning af arbejdsplads

FÅ HJÆLP TIL AT OVERKOMME MEDARBEJDERES FYSISKE, PSYKISKE ELLER SOCIALE BEGRÆNSNINGER

Virksomheder kan fastholde eller ansætte en medarbejder, som har brug for lidt ekstra hjælp til at klare arbejdet ved at vurdere, om arbejdspladsindretningen er hensigtsmæssig.

Kommunen kan yde tilskud til arbejdsredskaber og mindre tilretninger af arbejdspladsen, der kompenserer for medarbejderens begrænsning i arbejdsevnen. Begrænsningerne kan både være af fysisk, psykisk eller social karakter.

Tilskuddet kan være til værktøj eller mindre arbejdsmaskiner til personlig brug i forbindelse med arbejdet.

Virksomheder skal ansøge kommunen om tilskuddet, der bevilges på baggrund af en individuel vurdering. Det er en forudsætning, at udgiften til arbejdspladsindretningen eller redskabet ligger ud over, hvad arbejdspladsen normalt afholder.

SÅDAN GØR DU

Kontakt kommunen og hør mere om mulighederne for tilskud til arbejdsredskaber i din virksomhed. Se også www.star.dk/handicap, hvor du kan finde eksempler på hjælpemidler og støtte i forhold til en lang række handicap.
Ansøgning om hjælpemidler og arbejdspladsindretning sker i samarbejde med kommunen gennem den digitale løsning:
Vitas.bm.dk (se også faktaarket om Vitas).

Små ændringer kan gøre en stor forskel

Fordele
Virksomheden kan gøre brug af medarbejderens kompetencer og medarbejderen får mulighed for at fungere i et job på trods af nedsat arbejdsevne.

Eksempel
En 48-årig mand er involveret i et færdselsuheld og bliver efterfølgende kørestolsbruger. I den forbindelse kan han ikke længere komme ubesværet op på sit kontor. Virksomheden er meget interesseret i at beholde manden i arbejde, så de laver en aftale med kommunen. Kommunen bevilger de redskaber, der medfører, at manden igen kan komme rundt i virksomheden.

Beskrivelser er generelle og vejledende - der tages forbehold for trykfejl og løbende ændringer i satser og lovgivning. Wanek & Myrner © Alle rettigheder forbeholdes
Version 04.03.26